МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«БАЛАШОВСКИЙ ТЕХНИКУМ МЕХАНИЗАЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА»

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
_____ О.Г. Стерликова
Протокол собрания трудового коллектива
№ 3 от « 30 » 08 20 22 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГАПОУ СО «Балашовский техникум механизации сельского хозяйства»
_____ В.Н. Якубович
« 30 » 08 20 22
Введено в действие приказом директора
от « 30 » 08 20___ № 198/2
Решение Совета ГАПОУ СО «Балашовский техникум механизации сельского хозяйства», протокол
от « 30 » 08 20 22 № ____

Положение
о выплатах компенсационного характера работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Балашовский техникум механизации сельского хозяйства»

Балашов

Раздел 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение предусматривает выплату компенсационного характера работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Балашовский техникум механизации сельского хозяйства» (далее техникум).

1.2 В соответствии с Закон Саратовской области от 31 октября 2008 г. N 262-ЗСО работникам техникума осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

1.3 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время.

1.3.1 Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.3.2 Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.3.3 Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Примечание: конкретный размер доплаты устанавливается руководителем по согласованию с представительным органом работников.

1.4 Иные выплаты работникам, занятым на работах с особыми условиями труда:

за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, в размере:

преподавателям за классное руководство (руководство группой), не более 15% от должностного оклада (ставки заработной платы);

преподавателям, мастерам производственного обучения за заведование кабинетами, лабораториями в соответствии с протоколом аттестации кабинетов и лабораторий, но не более 15% от должностного оклада (ставки заработной платы);

преподавателям за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями не более 15% от должностного оклада (ставки заработной платы).

педагогическим работникам за применение в работе информационных технологий - 100 рублей.

1.4.1 Доплата преподавателям за классное руководство (руководство группой) составляет не более 15% от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы));

1.4.2 Доплата преподавателям, мастерам производственного обучения за заведование кабинетами, лабораториями в соответствии с протоколом аттестации кабинетов и лабораторий, но не более 15% от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы));

1.4.3 Доплата преподавателям за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями не более 15% от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы));

1.4.4 Доплата преподавателям за проверку письменных работ в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы) и педагогической нагрузки:

5% - по дисциплинам: история, химия, физике, география, биология

10% - по дисциплинам: математика, иностранный язык, инженерная графика, техническая механика

15% - по дисциплинам: русский язык и литература.

1.4.5 вознаграждение педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя (куратора) в размере 5000,00 рублей за одну группу (но не более 2-х групп) с учетом фактически отработанного времени.